

RECRUTE

UN RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET CTG (H/F)

Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel de droit public
Cadre(s) d'emplois :	Attaché territorial (A), Rédacteurs principaux (B)
Temps de travail :	Temps complet
Date limite de candidature :	24 juillet 2022
Date prévue de recrutement :	Dès que possible

CONTEXTE

Sous l'autorité du DGA en charge du Pôle Direction du Développement, il vous est confié :

- la mise en œuvre du programme de développement social en cohérence avec le Projet de Territoire défini par la CCLLA,
- le pilotage de la « CTG » (convention territoriale globale), en lien avec les communes et partenaires locaux.

MISSIONS

Sur le volet social

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique sociale développée sur le pôle, en veillant à sa cohérence avec la CTG.
- Proposer et mettre en place des actions sociales relevant de la politique gérontologique de l'EPCI dans le cadre du CLIC géré par la CCLLA.
- Assurer une assistance à la mise en œuvre de projets communs, en lien avec la personne en charge de l'accueil des gens du voyage.
- Assister et conseiller les services du pôle intervenant dans le champ d'action de l'enfance, gens du voyage, santé et être l'interface avec les services des autres pôles intervenant dans les domaines de la mobilité, de l'insertion professionnelle, du logement,....
- Etre en charge du budget de son service (élaboration, suivi et contrôle).
- Assurer la veille juridique des activités relevant de son service :
 - respect des règles de droit s'appliquant à son service ainsi que des dispositions prises par les instances de la CCLLA (conseil, bureau, Président....).

Sur le volet CTG

- Organiser l'articulation territoriale prédéfinie de la CTG sur le territoire en formalisant et rendant opérationnelle l'organisation des 4 micro-territoires définis.
- Assurer la liaison entre les animateurs locaux et les élus de chaque territoire afin de faire émerger des actions, dans les domaines de l'enfance, de l'accueil des gens du voyage, de la gérontologie, de la santé, de l'accès aux services publics....
- Développer une culture de projet et assurer l'opérationnalité du programme et sa déclinaison « action ».
- Assurer la liaison entre la CCLLA, la CAF, les communes et syndicats concernés par la CTG.
- Développer et suivre les outils d'évaluation des actions relevant du domaine de la CTG et **en** assurer la transversalité avec les services internes comme l'habitat, la mobilité, le développement économique.

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice** : Thouarcé
- **Télétravail** : possible
- **Contraintes particulières** : déplacements fréquents sur le territoire et disponibilité horaire (réunions en soirée)
- **Rémunération et avantages** : statutaire + régime indemnitaire + adhésion CNAS

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Solides connaissances en matière de développement social.
- Expérience sur poste et/ou missions similaires appréciée.
- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités et en matière d'action sociale.
- Goût pour l'innovation dans les techniques et pratiques professionnelles.
- Permis de conduire B indispensable.

Savoir-faire :

- Maîtrise des outils de pilotage de projets.
- Méthodique, sens de l'analyse et de la synthèse.
- Sens de l'organisation (anticipation, réactivité, respect des délais).

Savoir-être :

- Capacité à impulser.
- Aisance relationnelle, capacité à animer un réseau.
- Curieux et pédagogue.

CANDIDATURE

La candidature comprend :

- CV + lettre de motivation (à l'attention de Monsieur le Président)
- Si fonctionnaire : joindre la copie de votre dernier arrêté

À adresser :

- Soit par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces en format PDF).
- Soit par courrier : Communauté de communes Loire Layon Aubance, 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 ST GEORGES SUR LOIRE

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste :

M. IOGNA-PRAT, DGA en charge du Pôle Direction du Développement – 02.41.54.11.71.

Renseignements administratifs :

Mme GUILON, service RH recrutement – 02.41.54.59.93 - rh-recrutement@loirelayonaubance.fr

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emploi correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.